

Aanbevelingenkaart - commissie fundamentele herbezinning Wsw

Deze Informatiekaart geeft een overzicht van de aanbevelingen van de commissie om mensen die niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen gelijke kansen op participatie en ontwikkeling te bieden. Dit overzicht is een door De Argumentenfabriek gefabriceerde samenvatting van het hoofdstuk Aanbevelingen uit het advies

Welke aanbevelingen doet de commissie om mensen die niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen gelijke kansen op participatie en ontwikkeling te bieden?

AFBAKENING DOELGROEP

De doelgroep wordt bepaald door de afstand tot de arbeidsmarkt

- De werkzoekende kan een loonwaarde realiseren tussen de 20 en 100 procent van het wettelijk minimumloon; wie meer kan, hoort thuis op de reguliere arbeidsmarkt.
- De netto kosten voor begeleiding en ondersteuning bedragen minder dan 17.500 euro per jaar; dit sluit aan bij de kosten van dagbesteding AWBZ.

INDICATIESTELLING EN PLAATSING

De gemeente en het UWV/CWI ondersteunen werkgevers en werknemers op maat op basis van de indicatiestelling op de werkplek

- Afhankelijk van de uitkering is de gemeente of het UWV/CWI verantwoordelijk voor indicatiestelling en plaatsing.
- De indicatiestelling is een proces dat wordt afgerond op een (voorlopige) werkplek.
- Plaatsing kan direct of via bijvoorbeeld re-integratiebedrijven of na een proeftijd elders.
- Herindicatie vindt plaats als het nodig is, maar in elk geval als een half jaar na afronding van de indicatiestelling nog geen definitieve werkplek is gevonden.

Randvoorwaarden

- De cliënt heeft één vaste contactpersoon op het Werkplein, die verantwoordelijk is voor indicatiestelling en plaatsing.
- Er kan een beroep worden gedaan op goede arbeidsdeskundige, medische en psychologische expertise.
- Gemeenten en het UWV/CWI zijn vrij om in te kopen en het benodigde maatwerkpakket te bieden.
- Er wordt geïnvesteerd in opleiding en samenwerking van de professionals op het Werkplein, in een gezamenlijke ICT-infrastructuur en in ontwikkeling van prestatie-indicatoren voor de keten en benchmarking daarvan.
- De onafhankelijkheid van de indicatiestelling wordt gewaarborgd door toepassing van landelijk uniforme protocollen.
- De uitvoering is vrij om te bepalen waar wordt gewerkt en wat voor soort dienstverband wordt afgesloten.

De rechten en plichten van werkzoekenden zijn met elkaar in evenwicht

- De werkzoekende heeft recht op een persoonsvolgend budget, waarbij het traject van plaatsen en indiceren wordt overgelaten aan de gemeente of het UWV/CWI.
- De werkzoekende heeft recht op een persoonsgebonden budget - als aan nader door de gemeente of het UWV/CWI te stellen randvoorwaarden is voldaan -, waarbij zelf een organisatie naar keuze wordt ingeschakeld en zelf een traject wordt samengesteld.
- Het meest kwetsbare deel van de doelgroep (dat per saldo geld kost) krijgt een baangarantie; dit sluit aan bij de gedachte van de Wsw om arbeid te garanderen voor mensen die daarop anderszins niet hoeven te rekenen.
- Uitkeringsgerechtigden moeten verplicht kunnen worden om te werken naar vermogen.
- Voorzien wordt in een plek waar werkzoekenden terecht kunnen voor onafhankelijke informatie en advies.

RECHTEN EN PLICHTEN

Mensen worden gelijk beloond voor hun inspanning en (meer) werken loont altijd

- Mensen krijgen een participatievergoeding van 10 procent van het wettelijk minimumloon; dat versterkt de prikkel om te gaan werken en doet recht aan het feit dat mensen niet zelf voor hun beperkingen hebben gekozen.
- Mensen krijgen een beloning van 100 procent van de loonwaarde van hun prestatie.
- Uitkeringsgerechtigden krijgen een aanvulling ter hoogte van de uitkering minus 75 procent van de loonwaarde, waarmee wordt gegarandeerd dat (meer) werken altijd loont.
- Voor het overige is sprake van een arbeidsovereenkomst volgens het Burgerlijk Wetboek.
- De effectuering van een inkomensverhoging of -verlaging gaat drie maanden na herindicatie in, waarna verrekeringen in het nadeel van de werknemer niet meer plaats mogen vinden.

BELONING WERKNEMERS

FINANCIERING UITVOERINGS-PARTIJEN

De manier van financieren belooft uitvoeringspartijen voor het maximaal benutten van het arbeidspotentieel van de doelgroep en voorziet hen van voldoende middelen

- De participatievergoeding en de ondersteuningskosten worden gefinancierd uit de korting op de uitkering van 75 procent van de loonwaarde en de middelen die door uitstroom vrijvallen in de Wsw en in het re-integratiebudget van gemeenten.
- De bespaarde uitkeringen worden overgeheveld naar het nieuwe geoormerkte Fonds Langdurig Ondersteund Werken (FLOW).
- Het FLOW-budget wordt onder gemeenten verdeeld op basis van objectieve criteria, zodat gemeenten die zich extra hebben ingespannen worden beloond en gemeenten die ondermaats hebben gepresteerd worden aangemoedigd tot grotere inspanningen.
- Om gemeenten in het jaar van invoering meteen in beweging te krijgen, wordt normstellend een bedrag overgeboekt van het uitkeringsbudget naar het FLOW-budget.

ROL WERKGEVERS

De werkgevers worden verleid de doelgroep aan de slag te helpen

Investeren in de kwaliteit van de publieke dienstverlening en wegnemen financiële risico's

- Gemeenten en het UWV/CWI komen samen tot een werkgeversbenadering met één contactpersoon voor bedrijven met kennis van de sector of branche.
- De loonwaarde wordt objectief vastgesteld en de werkgever betaalt voor wat hij krijgt.
- Gemeenten en het UWV/CWI nemen de administratieve lasten van werkgevers over.
- Op de Werkpleinen worden alle vacatures, proef- en participatieplaatsen en leerwerkplekken voor de doelgroep openbaar gemaakt, zodat elke partij de match kan maken.
- Er komt jaarlijks een erelijst van bedrijven die mensen uit de doelgroep aan de slag hebben geholpen.

Investeren in de kwaliteit van de jobcoach

- Jobcoachorganisaties die voldoen aan de eisen voor opleiding en intervisie krijgen een keurmerk.
- Individuele jobcoaches die voldoen aan de eisen van gemeenten en het UWV/CWI krijgen een certificaat en worden opgenomen in een register.

Investeren in sociale ondernemers

- Sociale ondernemers krijgen de kosten voor algemene aanpassingen in het bedrijf vergoed.
- De kennis die nodig is om een sociale onderneming te starten en tot een succes te maken wordt beter ontsloten.

Investeren in CAO-afspraken

- Gepleit wordt voor meer en betere CAO-afspraken om de doelgroep aan de slag te helpen.
- De leerwerkbedrijven en de opleidingsinstituten kunnen hierbij een rol spelen als toegangspoort naar de arbeidsmarkt van een sector of branche.

Investeren in voorlichting om negatieve beeldvorming tegen te gaan

- Naast algemene publiekscampagnes door het Rijk, moeten voorlichtingsactiviteiten door en voor werkgevers georganiseerd worden.

OVERGANGS-SYSTEMATIEK

Verworven rechten worden niet aangetast en een zorgvuldige voorbereiding en een gefaseerde invoering zijn nodig

- De rechten van mensen die al werken met een loonkostensubsidie of met loondispensatie, blijven gehandhaafd.
- Er zijn pilots nodig om uniforme landelijke protocollen te ontwikkelen voor de indicatiestelling.
- Gemeenten en het UWV/CWI kunnen de pilotperiode benutten voor de inrichting van de Werkpleinen en het intensiveren van de samenwerking met werkgevers.
- Om te kunnen leren van ervaringen en beter zicht te krijgen op het benodigde budget om nieuwe wachtlijsten te voorkomen, wordt de nieuwe aanpak geleidelijk ingevoerd, te beginnen met de nieuwe werkregeling voor Wajongers en experimenten voor bijstandsgerechtigden.